LE RENDEZ-VOUS laitier AQINAC

Gérer la croissance globale de son entreprise

Marie-Christine et Pierpold Lieutenant

Groupe Lieutenant inc., Stoke

GROUPE LIEUTENANT

- 2 entités juridiques
- 5 actionnaires
- 15 employés
- 500 vaches / 645 kg/jr
- 415 sujets de remplacement
- 1 050 ha en cultures et 400 ha boisés

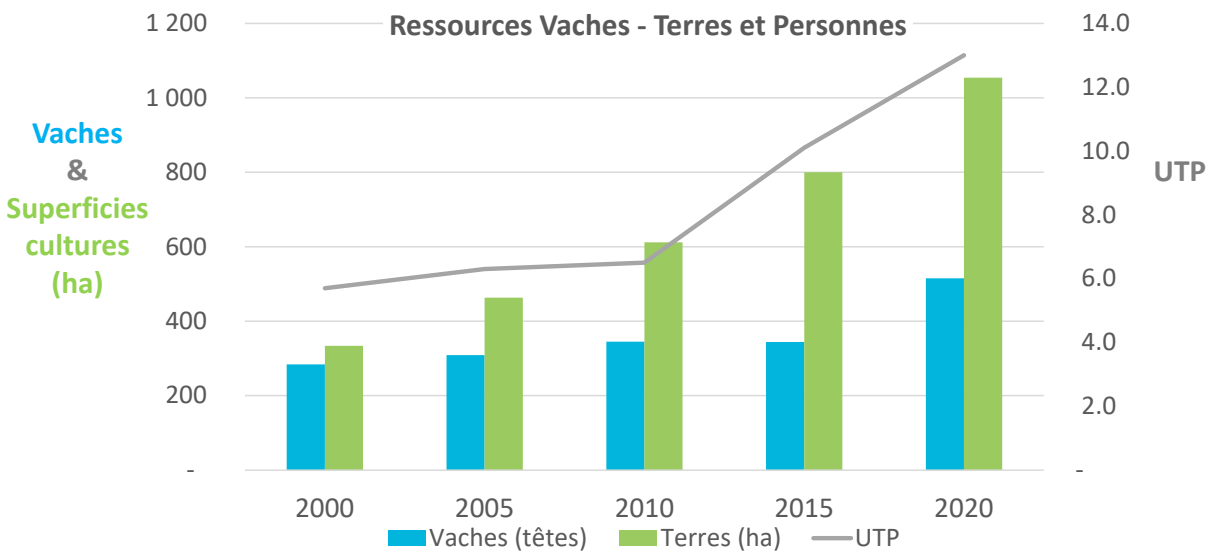
4 axes d'évolution de l'entreprise

- Les finances
- La production laitière
- Les cultures
- Les ressources humaines

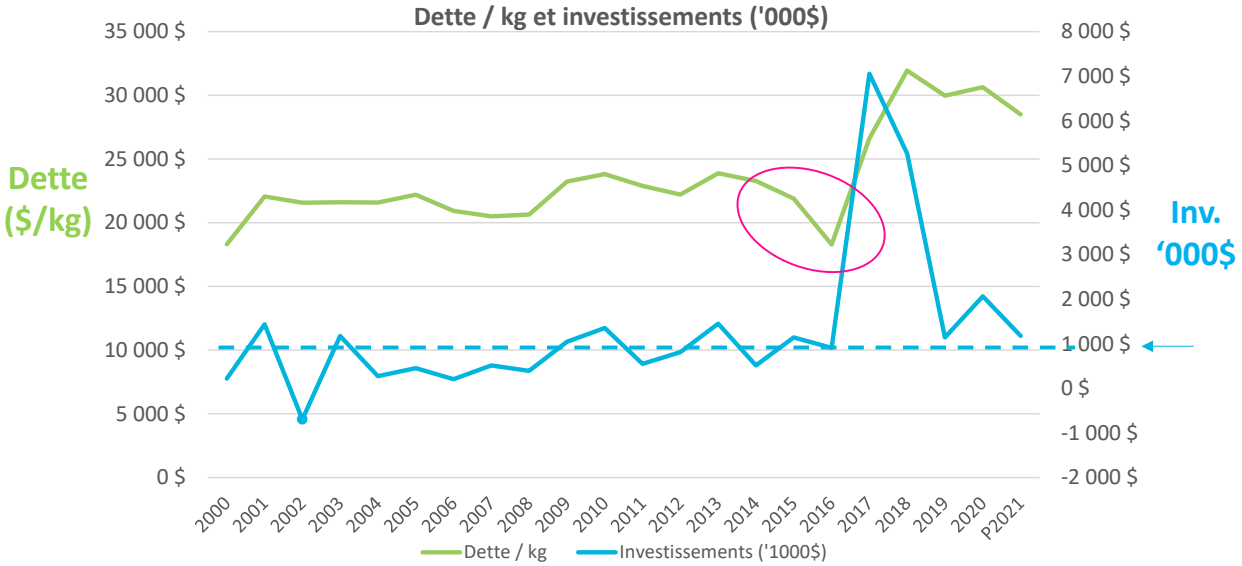
En survol

Voici l’évolution de notre ferme en deux coups d’oeil

Évolution des unités de production



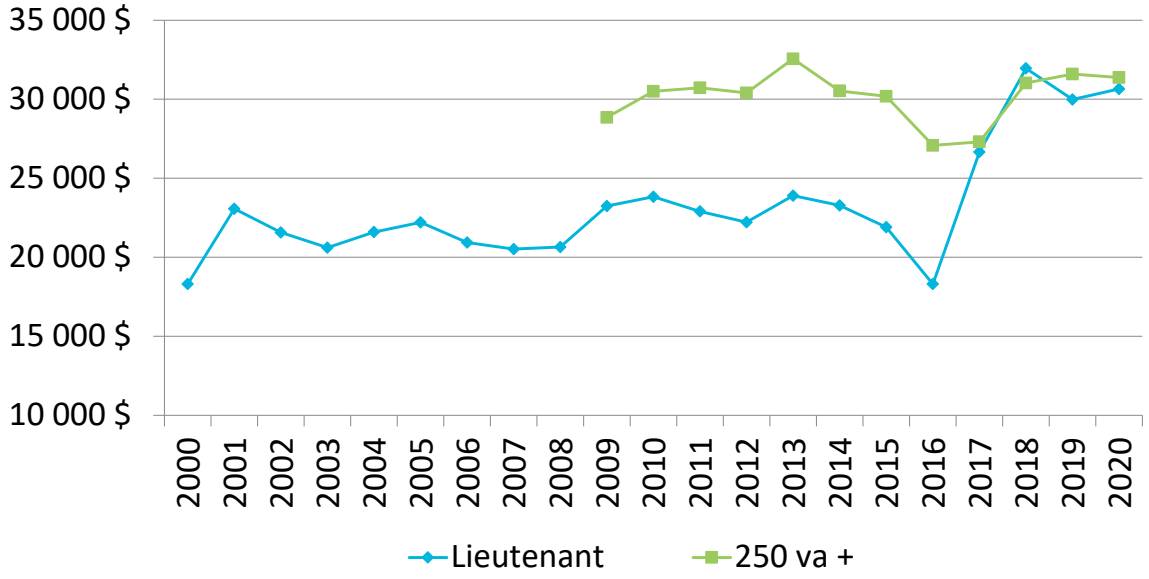
Investissements et endettement



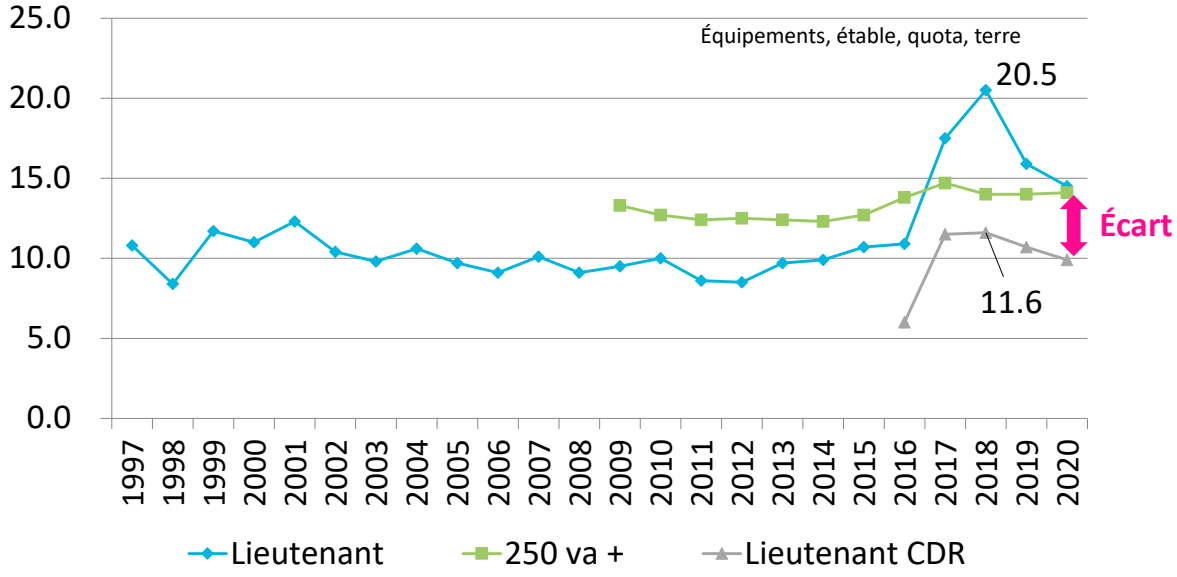
Les finances

Bien les contrôler pour mieux progresser

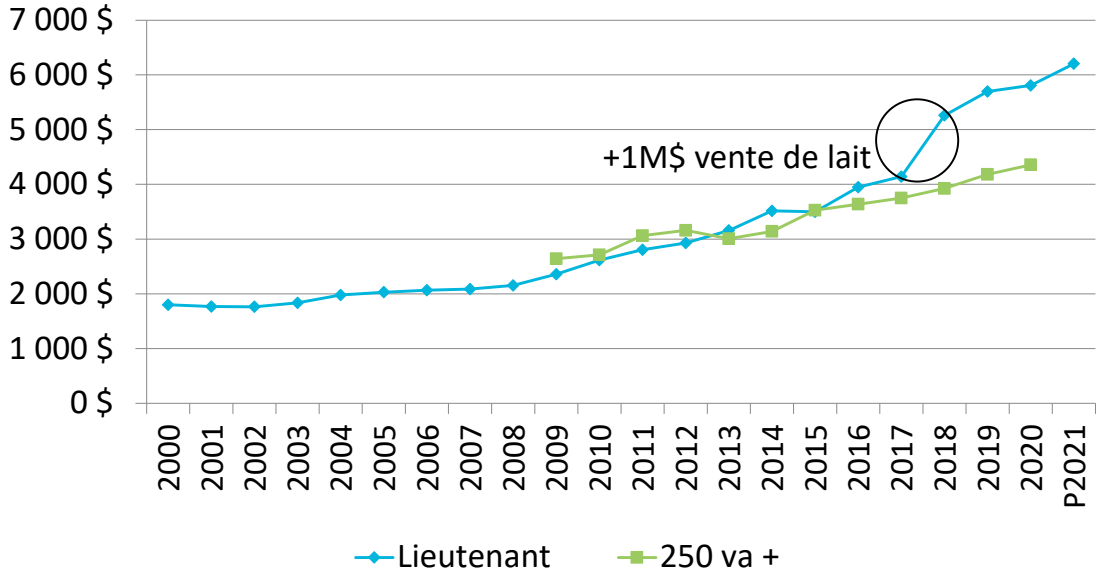
Dette totale / kg ($)



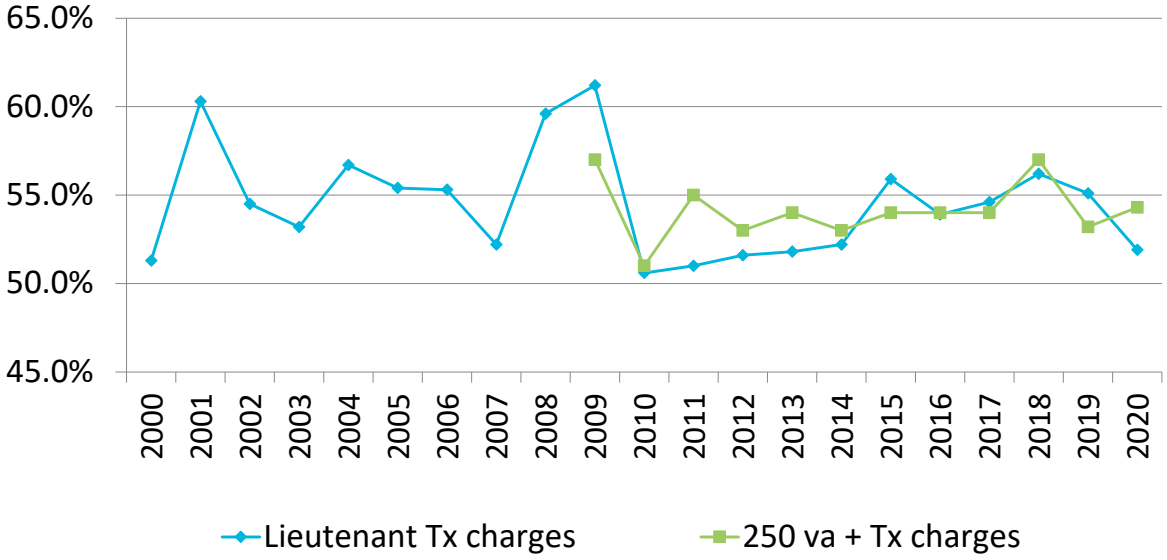
Durée des emprunts selon annuités (ans)



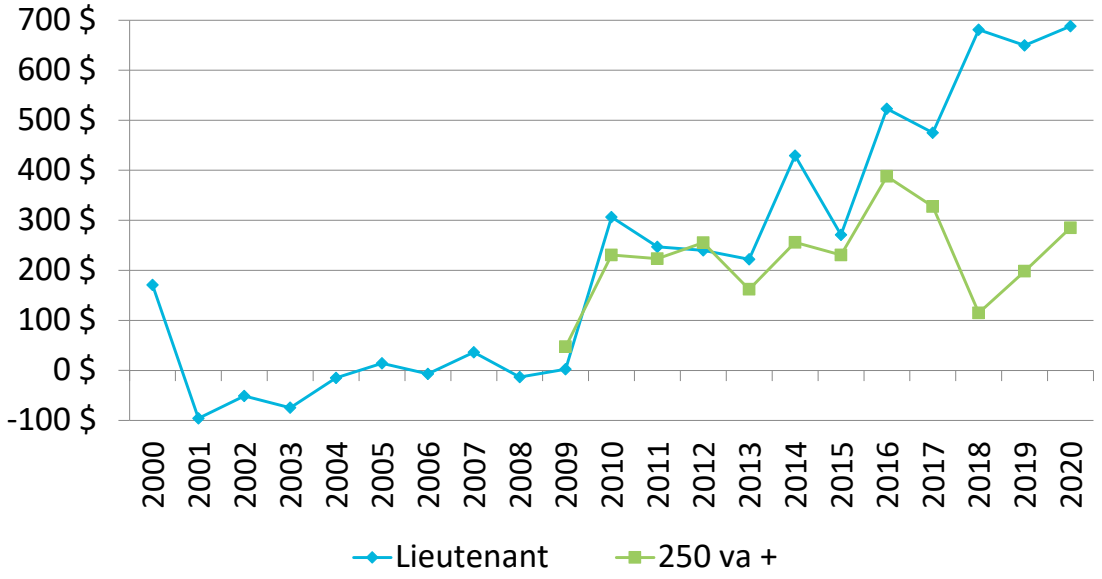
Revenus totaux ('000$)



Taux de charges (%)



Solde résiduel ('000$)



Les finances

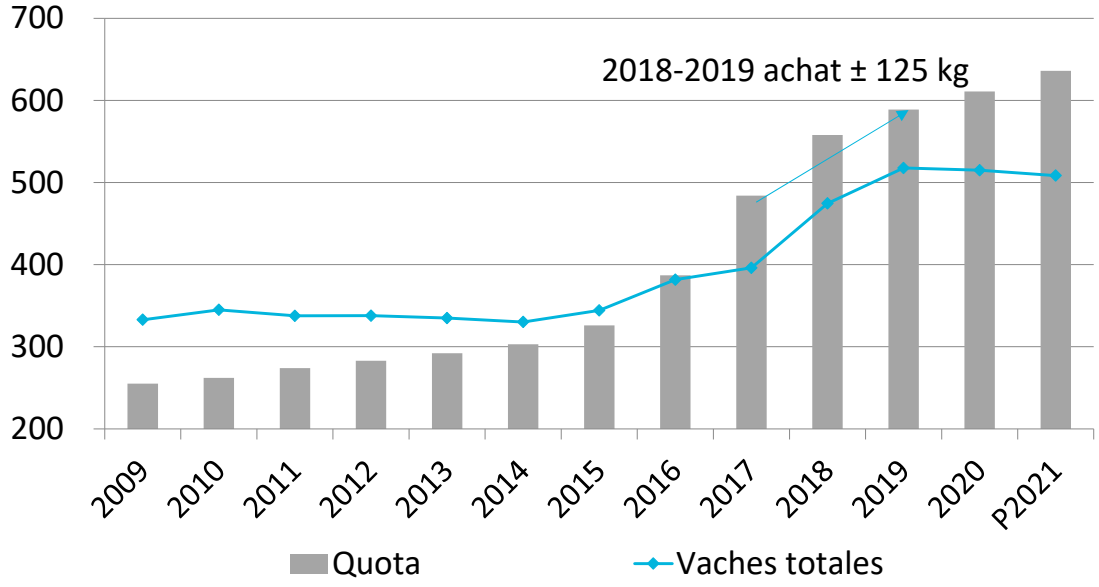
Forces
Planification annuelle budgétaire permet de mieux gérer les revenus, dépenses, investissements et emprunts
Très bonne relation d'affaires avec les partenaires financiers
Implications et connaissances du marché

Défis
Continuer à dégager un solde résiduel intéressant pour l'autofinancement
Négocier et positionner nos renouvellements de prêts
Améliorer la CDR au cours des prochaines années

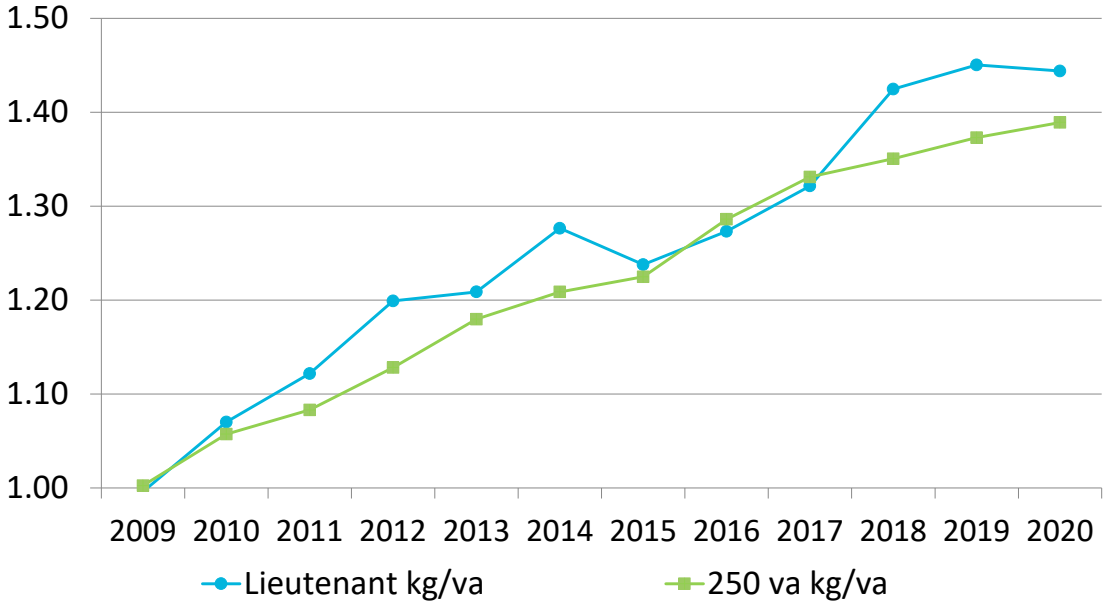
Le lait

Toujours faire mieux

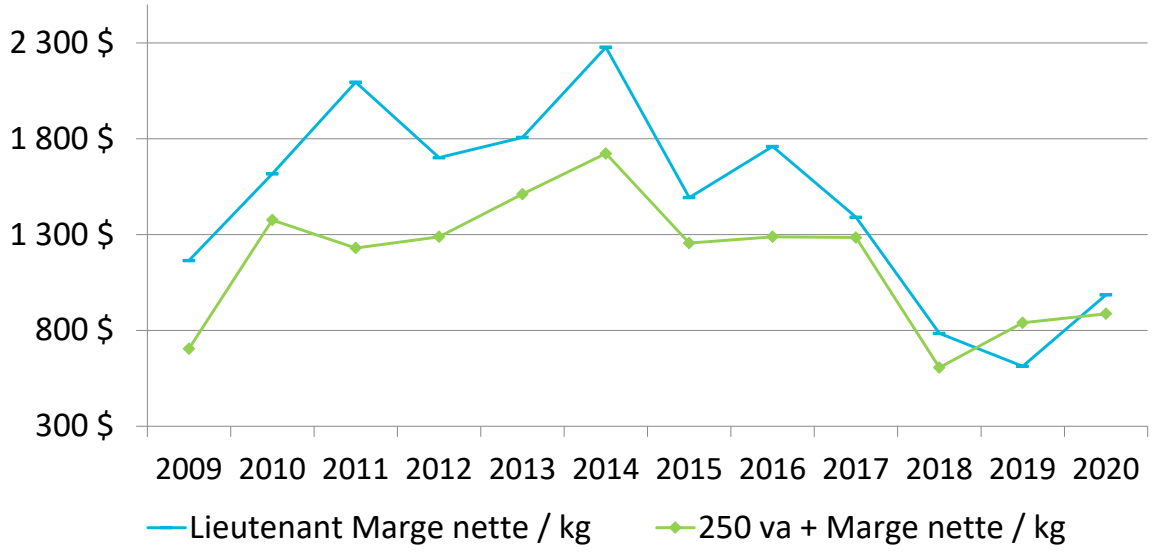
Vaches et quota



Kg-MG / vache en lait / jour

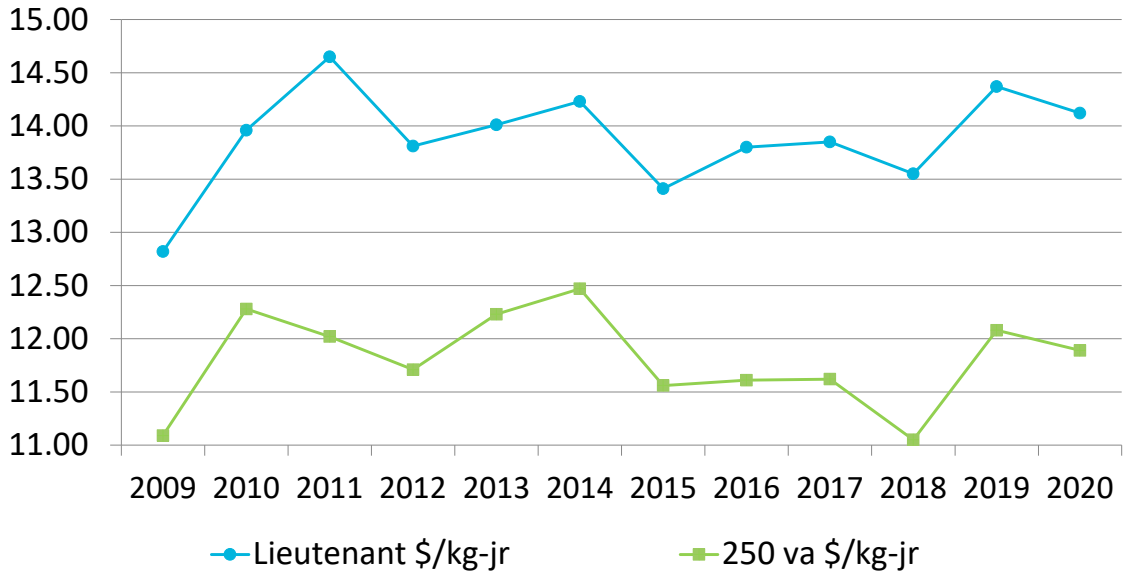


Écart entre le prix reçu et les coûts totaux ($/kg/an)



Marge alimentaire ($ / kg MG - jr)

(INCLUANT vaches taries et préparation au vêlage)



Le lait

Forces
Bonne compétence pour le suivi du troupeau
Bon suivi alimentaire et vétérinaire
Qualité des animaux et demandes pour les vaches excédentaires
Contrôle des coûts de production
Étable prête pour produire davantage, 100 vaches de plus avec les mêmes installations
Conformité environnementale pour 799 U.A.

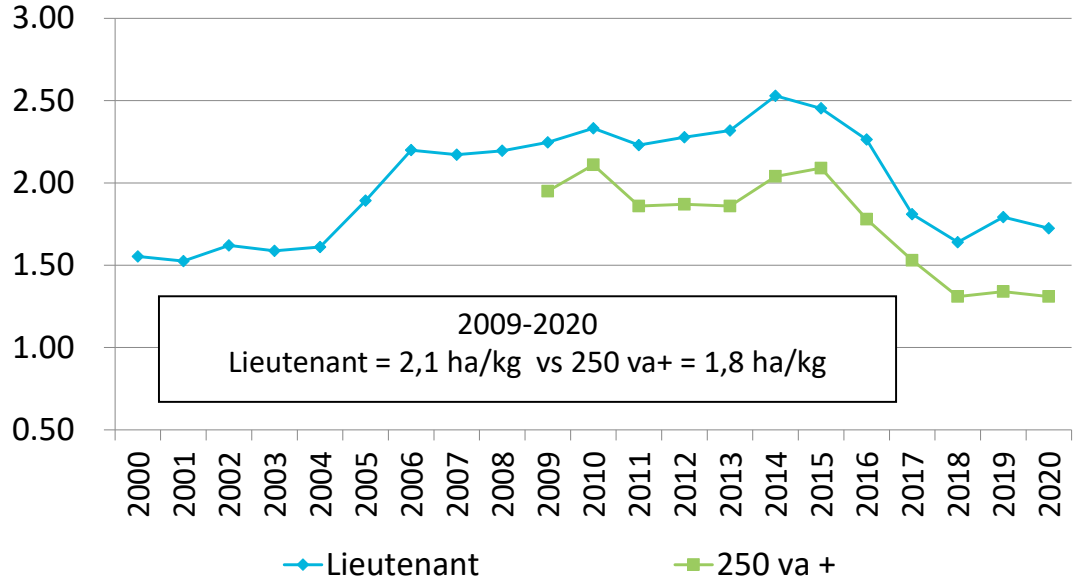
Le lait

Défis
Adapter les besoins d'élevage au besoin de remplacement, le surplus d'élevage c'est beaucoup de travail
Diminuer la proportion de primipares dans le troupeau
Améliorer la santé durant la période de croissance 0-3 mois
Atteindre une uniformité du troupeau tout en améliorant la génétique
Avoir la main d'oeuvre nécessaire pour supporter le travail à l'étable

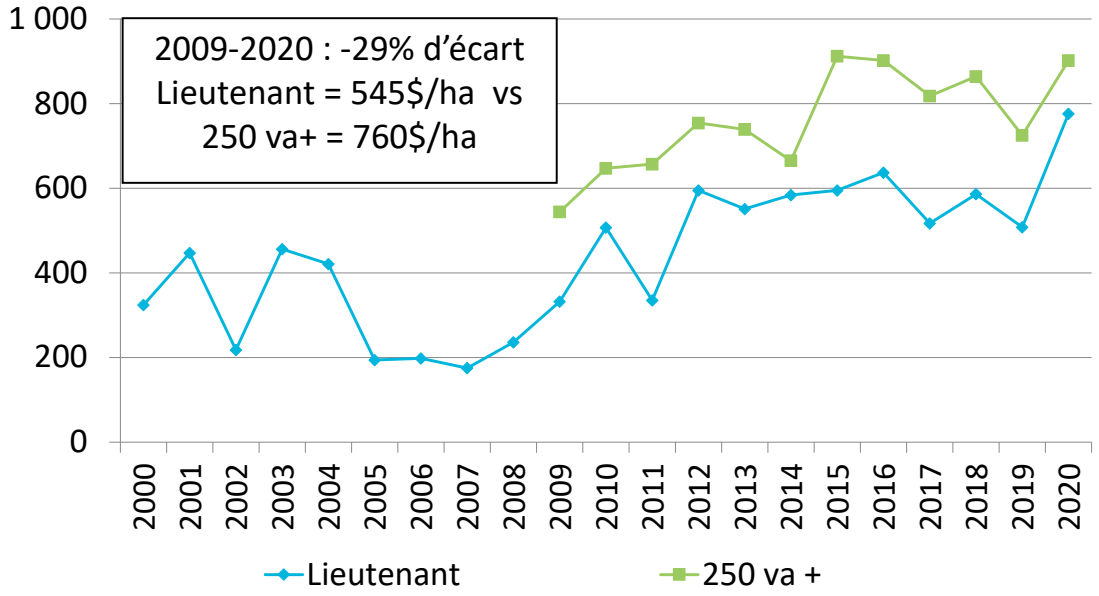
Les cultures

Le secteur des défis

Proportion cultures/lait (ha/kg)



Marge sur charges variables cultures ($/ha)



Les cultures

Forces
Bonne expertise en réparation d'équipements
Proximité de la majorité des terres depuis le changement de site
Autonomie
Pratiques culturales durables

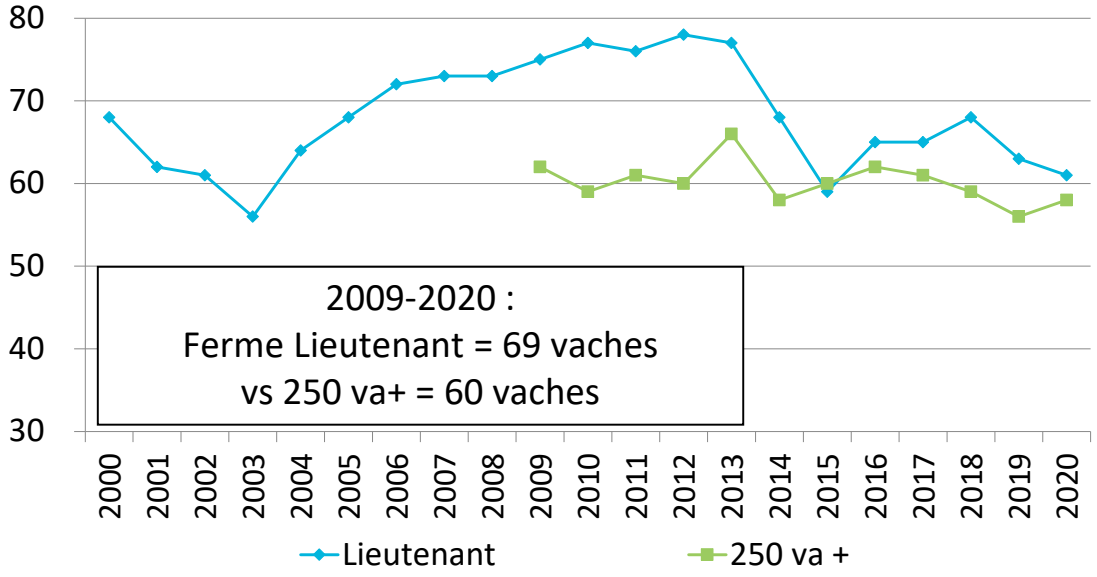
Défis
47 % des terres sont en location • Pas toujours la qualité souhaitée • Planification du rachat et entente de location à long terme
Renouvellement des équipements
Qualité et rendement des fourrages peuvent toujours être meilleurs

Les ressources humaines

La diversité :

- Main d’oeuvre familiale
- Travailleurs locaux de longue date
- Main d’oeuvre étrangère

Vaches / UTP réparti lait



2009-2020 :
Ferme Lieutenant = 69 vaches
vs 250 va+ = 60 vaches

Les ressources humaines

Forces
Rencontres d'équipe et répartition des tâches
Accompagnement à la communication et à la co-exploitation (coaching)
Employés clés de longue date
Plusieurs membres de la famille pour prendre les responsabilités et diriger les troupes
Main d'oeuvre déjà en place pour augmenter le volume de production
Objectifs communs de l'équipe de gestion

Les ressources humaines

Défis
Rétention de la main d'oeuvre à l'année implique d'avoir des idées de projets en permanence et une hausse des coûts salariaux annuels
Incertitude via la réglementation des travailleurs étrangers temporaires
Formation de la main d'oeuvre est plus longue avec la venue de la robotique
Transfert de l'administration à finaliser pour le retrait progressif des parents
Avoir une liste de choses à faire en permanence
Maintenir la communication et la motivation de tous

Gérer la croissance globale de son entreprise:

- **<u>Planifier</u>** d'avance pour savoir où on s'en va
- **Optimiser les infrastructures** en place, uniformiser le troupeau et adapter le nombre de sujets d'élevage au besoin
- **Améliorer nos terres** et maintenir de bonnes relations avec nos locateurs de terres
- Maintenir la **santé des "ressources humaines"** et ce, à tous les jours

Et l’avenir?

- Normes, réglementations, marchés, perceptions des consommateurs
  - ✓ *Savoir s’adapter!*
- Nous continuerons d’être novateurs comme nos parents avant nous!
- Beaux défis à relever avec optimisme

PÉRIODE DE QUESTIONS

P hufl#☺